

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΘΕΛΟΝΤΩΝ (Κ.Δ.Π.)

Ο Κώδικας Δεοντολογίας Προσωπικού περιγράφει με συντομία τη συμπεριφορά που η ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ αναμένει από τους/ις εργαζόμενους/ες και εθελοντές/ριες. Πρόκειται για τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις Αρχές και την Πολιτική Παιδικής Προστασίας της ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ και που οφείλουν να ακολουθούν οι εργαζόμενοι και οι εθελοντές αδιαλείπτως, στην εργασία τους και στην προσωπική τους ζωή.

Ο Κ.Δ.Π. είναι απολύτως δεσμευτικός και υπογράφεται από όλους τους εργαζόμενους και εθελοντές. Οποιαδήποτε πράξη που παραβιάζει τον Κώδικα, θα διερευνάται και είναι δυνατό να οδηγήσει σε καταγγελία της σύμβασης ή /και σε λήψη πρόσθετων μέτρων ή /και έγερση νομικών ενεργειών.

Οι **βασικές αρχές του Κώδικα** συνάδουν με τις αρχές της ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ και είναι οι παρακάτω:

Ο σεβασμός των θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της κοινωνικής δικαιοσύνης, της ανθρωπίνης αξιοπρέπειας και της αξίας κάθε ανθρώπου.

Σεβασμός της αρχής της ισότητας και της μη διάκρισης.

Η αρχή του βέλτιστου συμφέροντος του παιδιού, η συμμετοχή και ο σεβασμός των απόψεων του, η αποφυγή πρόκλησης βλάβης, η ενίσχυση της ανθεκτικότητας και ο σεβασμός στο πολιτιστικό υπόβαθρο του ανήλικου

Η αρχή της εμπιστευτικότητας και της προστασίας των προσωπικών δεδομένων.

Ο σεβασμός της οικογενειακής ενότητας και προώθησης της επικοινωνίας, εκτός εάν δεν συνάδει με το βέλτιστο συμφέρον του ανήλικου.

Η διαφάνεια, η λογοδοσία και η προστασία των ανηλίκων από κάθε μορφή κακοποίησης ή εκμετάλλευσης, συμπεριλαμβανόμενης της απαγόρευσης σύναψης οποιασδήποτε μορφής σχέσης σεξουαλικής, οικονομικής, εργασιακής μεταξύ εργαζομένων/εθελοντών και ανηλίκων.

Η διαφάνεια και η χρηστή διαχείριση.

Μηδενική ανοχή στη διάκριση ή/και προνομιακή μεταχείριση εργαζομένων και συνεργατών, στη βία και παρενόχληση στο χώρο της εργασίας.

Η αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, διαφθοράς, αποδοχής δώρων και εξυπηρητήσεων ή ανταλλαγμάτων.

Η ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ δεν ανέχεται καμία συμπεριφορά που δίδεται από το νόμο ή που παραβιάζει τον Κ.Δ.Π. ή που δεν αποβλέπει στο συμφέρον των ωφελούμενων και τη χρηστή διοίκηση. Επιπλέον, οι υπογράφωντες οφείλουν να τηρούν κατά περίπτωση τους θεσμοθετημένους

εσωτερικούς κανονισμούς και τα θεσμοθετημένα πρότυπα της ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ, **τα οποία ενδέχεται να προβλέπουν αυστηρότερες απαιτήσεις από αυτές που ορίζει ο νόμος.**

Ο Κώδικας δεν έχει τη δυνατότητα να καλύψει το σύνολο των καταστάσεων που ενδέχεται να προκύψουν μελλοντικά. Έχει συνταχθεί κατά τέτοιο τρόπο ώστε να παρέχει ένα πλαίσιο αναφοράς στο πνεύμα του οποίου θα μπορεί να ενταχθεί και να αξιολογηθεί οποιαδήποτε συμπεριφορά που δεν μπορεί να προβλεφθεί.

1. Σεβασμός των θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η ανταπόκριση όπου απειλείται η ανθρώπινη ζωή και τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι ο πυρήνας των αρχών της ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ. Ο σεβασμός στις βασικές ελευθερίες και δικαιώματα του ανθρώπου είναι θεμελιώδης και αδιαπραγμάτευτος. Κάθε είδους πολιτική (κοινωνική, ενταξιακή, μεταναστευτική, ασύλου κλπ.) πρέπει να βάζει στο επίκεντρο τον άνθρωπο και την αξία του. Κανένα «αγαθό» δεν μπορεί να αξιώσει και να επιβάλει πολιτικές και πρακτικές που θέτουν σε διαπραγμάτευση, έστω και στο ελάχιστο, τις αξίες αυτές.

2. Σεβασμός της αρχής της ισότητας και της μη διάκρισης

Οι υπογράφοντες αναμένεται σε όλες τις συνθήκες να σέβονται την αξιοπρέπεια, την αξία και την ισότητα μεταξύ των ανθρώπων χωρίς διακρίσεις ως προς τη φυλή, την εθνικότητα, την εθνοτική καταγωγή, τη γλώσσα, την ηλικία, το φύλο, την ταυτότητα φύλου, το σεξουαλικό προσανατολισμό, τις θρησκευτικές, πολιτικές ή άλλες πεποιθήσεις, την οικογενειακή κατάσταση, τη συμμετοχή σε ιδιαίτερη κοινωνική ομάδα, την ευαλωτότητα, την κατάσταση της σωματικής ή ψυχικής υγείας ή όποιο άλλο ιδιαίτερο χαρακτηριστικό γνώρισμα ή τυχόν αναπηρία.

1. Το επιστημονικό προσωπικό παρέχει κατευθύνσεις στο υπόλοιπο προσωπικό και διασφαλίζει να λαμβάνονται τα απαραίτητα μέτρα ώστε να αντιμετωπίζονται όλα τα εμπόδια που ενδέχεται να υπονομεύσουν τη ισότιμη πρόσβαση και συμμετοχή των ωφελούμενων στις ευκαιρίες που τους παρέχει μία δράση ή σε ομαδικές συναντήσεις για τη λήψη αποφάσεων (π.χ. εκπροσώπηση βάσει εθνικότητας, φύλου, ηλικίας, παροχή διερμηνείας).

2. Οι υπογράφοντες αποφεύγουν να εμπλέκονται σε αντιπαραθέσεις με τους ωφελούμενους, ιδίως ιδεολογικής, πολιτικής, φυλετικής ή θρησκευτικής φύσης αλλά και όταν εγείρονται σχετικά ζητήματα οφείλουν να σεβαστούν τα διαφορετικά μέρη/απόψεις και πράξουν με αμεροληψία.

3. Οι υπογράφοντες όπως και η ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ οφείλουν να τηρούν τις αρχές της ισότητας

και μη διάκρισης σε όλες τις εσωτερικές διαδικασίες όπως στη διαδικασία πρόσληψης ή στον καθορισμό της αμοιβής (ανάλογα με τα προσόντα) ή στην πρόσβαση στην εκπαίδευση ή στην εξέλιξη του εργαζόμενου ή στη λύση της εργασιακής σχέσης και ενθαρρύνονται να αναφέρουν σχετικές παραβιάσεις ή ανησυχίες στον νόμιμο εκπρόσωπο ή τον υπεύθυνο προσωπικού της ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ.

3. Το βέλτιστο συμφέρον των ωφελούμενων

Η προσέγγιση της ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ στην υιοθέτηση πολιτικών και διαδικασιών, το σχεδιασμό προγραμμάτων/ δραστηριοτήτων και στην παροχή υπηρεσιών υπαγορεύεται από:

1. Το βέλτιστο συμφέρον των ωφελούμενων,
2. Την αρχή «Do no harm” , δηλαδή την επίγνωση ότι κάθε παρέμβαση που κάνουμε με πρόθεση την υποστήριξη, την προστασία και γενικότερα το βέλτιστο συμφέρον των ωφελούμενων δεν δημιουργεί παράγοντες ή καταστάσεις που ενδεχομένως να τους βλάψουν βραχυπρόθεσμα ή μακροπρόθεσμα.

Πρώτιστο μέλημα των υπογραφόντων πρέπει να είναι η προάσπιση του βέλτιστου συμφέροντος του παιδιού σε όλες τις συνθήκες, που σημαίνει η διασφάλιση διαφορετικών δικαιωμάτων με τέτοιο τρόπο που να προάγουν τη βέλτιστη δυνατή πραγμάτωση και προστασία του συνόλου αυτών, ήτοι:¹

- Η ζωή, η επιβίωση, η ανάπτυξη και ευημερία του παιδιού,
- Η ταυτότητα και οι καταβολές του παιδιού,
- Η ευαλωτότητα (πιθανό θύμα εμπορίας, άλλες ειδικές ανάγκες),
- Το δικαίωμα του παιδιού στην εκπαίδευση,
- Το δικαίωμα του παιδιού στην υγεία,
- Η ενότητα της οικογένειας και οι δυνατότητες επανένωσης με αυτήν, η διαφύλαξη του οικογενειακού περιβάλλοντος και διατήρηση των σχέσεων,
- Το δικαίωμα του παιδιού να ακούγεται η γνώμη του,
- Προστασία και ασφάλεια του παιδιού,
- Η αρχή της απαγόρευσης των διακρίσεων,
- Φροντίδα και καθοδήγηση που ανταποκρίνεται στις εξελισσόμενες ικανότητες του παιδιού.

Κατά την παροχή εξειδικευμένης φροντίδας από το επιστημονικό προσωπικό της ΖΕΥΞΙΣ

¹ UNICEF 2019. Πρακτικός οδηγός της EASO σχετικά με το βέλτιστο συμφέρον του παιδιού στις διαδικασίες ασύλου.

ΜΚΟ λαμβάνονται δεόντως υπόψη η οικογενειακή κατάσταση του παιδιού, η κατάσταση στη χώρα καταγωγής του, οι ιδιαίτερες ευπάθειές του, η αίσθηση ασφάλειάς και οι κίνδυνοι στους οποίους μπορεί να έχει εκτεθεί ή εκτίθεται, η ψυχική και σωματική του υγεία, οι ανάγκες του για προστασία, επικοινωνία με την οικογένεια, καθώς και για ένταξη, εκπαίδευση και ψυχαγωγία.

Οι υπογράφοντες, ανεξαρτήτου ρόλου ή θέσεως απασχόλησης, οφείλουν να φροντίζουν για τη βελτίωση των δεξιοτήτων του παιδιού, στο μέγιστο δυνατό βαθμό, με ιδιαίτερη έμφαση στα παιδιά που αντιμετωπίζουν δυσκολίες όπως ψυχικό τραύμα ή εθισμό σε ουσίες.

Οι υπογράφοντες πρέπει να κατανοήσουν την ισχύ που τους δίνει η θέση τους απέναντι στις ευπαθείς ομάδες και ιδίως τους ανήλικους. Τα δικαιώματα και οι επιθυμίες των ωφελούμενων πρέπει πάντα να λαμβάνονται υπόψη, εκτός αν κινδυνεύει η ασφάλειά τους. Οι ανήλικοι δεν μπορούν να αποφασίζουν οι ίδιοι για ζητήματα που προϋποθέτουν δικαιοπρακτική ικανότητα.

4. Εμπιστευτικότητα και προστασία προσωπικών δεδομένων

Οι εργαζόμενοι, οι εθελοντές και οι συνεργάτες της ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ φέρουν την υποχρέωση να προστατεύουν και να διαφυλάττουν τον απόρρητο χαρακτήρα, την ασφάλεια και την εμπιστευτικότητα των προσωπικών δεδομένων² που διατηρεί η ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ, σύμφωνα με τις υποδείξεις της και τα μέτρα προστασίας, όπως αυτά εξειδικεύονται στην Πολιτική Προστασίας Προσωπικών δεδομένων της ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ και σε επιμέρους Συμφωνίες Εμπιστευτικότητας με τους συνεργάτες της. Ειδικότερα,

1. Οι υπογράφοντες έχουν ενημερωθεί και φέρουν ευθύνη για την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων,³ κάθε πληροφορία (γραπτή, προφορική ή σε ηλεκτρονική μορφή), που τυχόν διαχειρίζονται ως εξουσιοδοτημένα ή μη άτομα από τη ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ.

2. Οι υπογράφοντες θα πρέπει να έχουν την έγκριση του νόμιμου εκπροσώπου της ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ για να παρέχουν οποιαδήποτε πληροφορία σχετικά με την εταιρεία (π.χ. τους

² Κάθε πληροφορία που αφορά φυσικά πρόσωπα, η ταυτότητα των οποίων προσδιορίζεται ή μπορεί να προσδιορισθεί άμεσα ή έμμεσα (π.χ. όνομα, αριθμός ταυτότητας, διεύθυνση κατοικίας, διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου), επιγραμμικά αναγνωριστικά ταυτότητας (π.χ. cookies, ip address), ή χαρακτηριστικά που προσδιορίζουν τη φυσιολογική, γενετική, ψυχολογική, οικονομική, πολιτιστική ή κοινωνική ταυτότητα του εν λόγω φυσικού προσώπου, περιλαμβανομένης και της εικόνας ενός φυσικού προσώπου (φωτογραφικό υλικό, βίντεο).

³ Η συλλογή, καταχώριση, οργάνωση, διάρθρωση, αποθήκευση, προσαρμογή ή μεταβολή, ανάκτηση, αναζήτηση, χρήση, κοινολόγηση με διαβίβαση, διάδοση, κάθε άλλης μορφής διάθεση, συσχετισμός ή συνδυασμός, περιορισμός, διαγραφή ή καταστροφή προσωπικών δεδομένων, είτε αυτά ευρίσκονται σε ηλεκτρονική μορφή (ηλεκτρονικό αρχείο) είτε σε έντυπη μορφή (φυσικό αρχείο).

εργαζόμενους, τα οικονομικά στοιχεία, τις συνεργασίες) και τους ωφελούμενους (π.χ. φωτογραφίες ή στοιχεία) σε τρίτους (μέσα ενημέρωσης, κοινωνικά δίκτυα κλπ.), ακόμα και αν οι ίδιοι κρίνουν ότι πρόκειται για ωφέλιμη ενέργεια προς την εταιρία ή τους ωφελούμενους.

3. Υποχρεούνται να χειρίζονται με εχεμύθεια τις εμπιστευτικές πληροφορίες που τους γνωστοποιούνται λόγω της σχέσης τους με την ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ (πχ. μοιράστηκε μαζί τους ένας ωφελούμενος) και να αποφεύγουν την κοινοποίηση τέτοιων πληροφοριών, εκτός εάν αυτό εγκριθεί ή απαιτηθεί από το Νόμο ή από Δικαστήριο.

4. Αποφεύγουν τα πολιτικά σχόλια σε δημόσιες συζητήσεις ή εκδηλώσεις ή στα κοινωνικά δίκτυα και γενικά κάθε πράξη που θα μπορούσε να θεωρηθεί ή να συνιστά απόκλιση από την Αρχή της ανεξαρτησίας και αμεροληψίας της δράσης της ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ.

5. Οι εργαζόμενοι που έχουν πρόσβαση σε ατομικά αρχεία και προσωπικά δεδομένα δεσμεύονται με επ' αόριστον εχεμύθεια και μετά τη λύση της εργασιακής τους σχέσης με τη ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ, εκτός αν οριστεί άλλως από τον Νόμο ή από Δημόσια Αρχή ή από Δικαστήριο.

6. Οι εργαζόμενοι που έχουν πρόσβαση σε προσωπικά δεδομένα τηρούν απαρέγκλιτα τα μέτρα προστασίας που εφαρμόζει η ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ ήτοι, φύλαξη φυσικών φακέλων εργαζομένων, ωφελούμενων και συνεργατών σε κλειδωμένα ερμάρια περιορισμένης πρόσβασης, τήρηση αρχείων σε κλειδωμένους ηλεκτρονικούς φακέλους στο CLOUD της ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ και διατήρηση κωδικών από εξουσιοδοτημένα άτομα, χρήση κωδικοποίησης για υποκείμενα δεδομένων σε έντυπα (π.χ. Βιβλίο συμβάντων, λίστες συμμετοχής σε δραστηριότητες κλπ.).

7. Σε περίπτωση εγκεκριμένης διάθεσης/δημοσιοποίησης φωτογραφιών ή/και βιντεοσκοπημένου υλικού, οι υπογράφωντες οφείλουν να διασφαλίσουν ότι οι φωτογραφίες ή βίντεο παρουσιάζουν/πλαισιώνουν τους ωφελούμενους με σεβασμό και αξιοπρέπεια, μη στερεοτυπικά (σε σχέση με το φύλο, την κοινωνική ομάδα), με ισότιμη εκπροσώπηση (φύλο, εθνικότητα, ηλικία κτλ.) ενώ συνιστούν ειλικρινείς αναπαραγωγές ως προς το περιεχόμενο τους και τα γεγονότα που παρουσιάζουν.

8. Όταν αποστέλλονται ηλεκτρονικά ή δημοσιοποιούνται εικόνες, οι υπογράφωντες διασφαλίζουν ότι οι τίτλοι αρχείων, μεταδιδόμενα, περιγραφές κειμένων δεν αποκαλύπτουν την ταυτότητα ενός παιδιού.

9. Οι υπογράφοντες οφείλουν να εξασφαλίσουν την ενημέρωση και τη συγκατάθεση των υποκειμένων (συμπεριλαμβανομένου των ανηλίκων άνω των 14 χρονών) ή την εξουσιοδότηση από αρμόδιο όργανο για κάθε επιδιωκόμενο σκοπό επεξεργασίας.

10. Οι υπογράφοντες έχουν την υποχρέωση να αναφέρουν άμεσα στον Υπεύθυνο Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων κάθε ανησυχία ή πιθανή παραβίαση (dpo@zeuxis.org.gr).

Η χωρίς έγκριση αποκάλυψη προσωπικών δεδομένων έστω και από αμέλεια, μπορεί να επιφέρει ακόμα και καταγγελία της σύμβασης ή έγερση νομικών ενεργειών σε βάρος του υπογράφοντος τον Κώδικα ακόμα και μετά τη λήξη της συνεργασίας του με τον Φορέα.

5. Ο σεβασμός της οικογενειακής ενότητας και της επικοινωνίας

Όλα τα παιδιά έχουν δικαίωμα στην οικογενειακή ζωή και επανένωση δυνάμει του διεθνούς δικαίου και του δικαίου της Ε.Ε. Το παιδί του οποίου οι γονείς διαμένουν σε διαφορετικό κράτος έχει το δικαίωμα να διατηρεί, έκτος εξαιρετικών περιπτώσεων, προσωπικές σχέσεις και τακτική επαφή με τους γονείς του. Σε περίπτωση αγνοούμενων μελών της οικογένειας, το παιδί προστατεύεται και υποστηρίζεται προκειμένου να αναζητήσει τους γονείς του ή άλλα μέλη της οικογένειας του και να συλλέξει σχετικές πληροφορίες αναγκαίες για την επανένωση με την οικογένεια του. Σε περίπτωση που ούτε ο πατέρας ούτε η μητέρα ούτε κανένα άλλο μέλος της οικογένειας είναι δυνατόν να ανευρεθεί, το παιδί έχει δικαίωμα να τύχει της ίδιας προστασίας που παρέχεται σε οποιοδήποτε άλλο παιδί στερημένο οριστικά ή προσωρινά του οικογενειακού του περιβάλλοντος για οποιονδήποτε λόγο. Οι αποφάσεις σχετικά με την ενότητα της οικογένειας και την επιμέλεια του παιδιού πρέπει να λαμβάνουν πλήρως υπόψη τους το βέλτιστο συμφέρον του παιδιού.

Η ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ μεριμνά για τη διατήρηση της οικογενειακής ενότητας μέσω της υποστήριξης των ωφελούμενων της στις διαδικασίες οικογενειακής επανένωσης από εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό. Παράλληλα, διαθέτει τα μέσα για τη διευκόλυνση της επικοινωνίας των ωφελούμενων της με την οικογένεια τους. Τέλος, σε περίπτωση αγνοούμενων οικογενειακών μελών διασφαλίζει την παραπομπή των ανηλίκων και τη συνεργασία με εξειδικευμένους φορείς για την κινητοποίηση των κατάλληλων μηχανισμών αναζήτησης.

6. Διαφάνεια, λογοδοσία και προστασία των ανηλίκων από κάθε μορφή κακοποίησης ή εκμετάλλευσης.

Η ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ εφαρμόζει Πολιτική για την Παιδική Προστασία η οποία προσδιορίζει τις αρχές και έννοιες της, τους κινδύνους που πρέπει να αναγνωρίζονται και να αξιολογούνται, καθώς και τα μέτρα που λαμβάνονται ενάντια στην παιδική κακοποίηση και εκμετάλλευση. Η δέσμευση της ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ στην παιδική προστασία καταδεικνύει μία συλλογική υποχρέωση για τον έλεγχο και την πρόληψη ενάντια σε κάθε μορφή παιδικής κακοποίησης, για όλα τα παιδιά με τα οποία έρχεται σε επαφή.

Οι εργαζόμενοι και εθελοντές – υπογράφωντες λαμβάνουν γνώση και δεσμεύονται ως προς τα παρακάτω:

1. Απαγορεύεται η σεξουαλική εκμετάλλευση ανηλίκου, όπως μέσω της παροχής ανταλλαγμάτων (χρήματα, δώρα, φαγητό, διαμονή κλπ.), χειραγώγησης ή εξαναγκασμού (εκμετάλλευση της καλής σχέσης και εμπιστοσύνης με τον ανήλικο), ή εμπλοκή ανηλίκου σε πράξεις που σχετίζονται με υλικό παιδικής σεξουαλικής κακοποίησης (παιδική πορνογραφία).
2. Απαγορεύεται η έκθεση ανηλίκου σε σεξουαλική δραστηριότητα ή υλικό για σκοπούς που σχετίζονται με τη σεξουαλική ικανοποίηση ενηλίκων.
3. Απαγορεύεται να έχουν οποιασδήποτε μορφής σεξουαλική σχέση με ανηλίκους (κάτω των 18), ακόμα και αν οι ανήλικοι έχουν περάσει το όριο της ηλικίας συναίνεσης. Δεν γίνεται αποδεκτός ο ισχυρισμός περί λανθασμένης πεποίθησης σχετικά με την ηλικία του ανηλίκου.
4. Απαγορεύεται ο γάμος ή οποιαδήποτε μορφή ένωσης με ανήλικο.
5. Απαγορεύεται η εμπλοκή σε σωματική βία ή τιμωρία των παιδιών.
6. Απαγορεύεται να ζητούν, ενθαρρύνουν, βοηθούν ή να αποκρύπτουν οποιαδήποτε κακοποιητική πράξη έστω και υποψία σχετική με την εκμετάλλευση/ κακοποίηση ανηλίκων. Τυχόν τέτοια υποψία αναφέρεται άμεσα στον προϊστάμενο ή/και στο πρόσωπο που έχει οριστεί για τα περιστατικά αυτά και σε κάθε περίπτωση στο νόμιμο εκπρόσωπο της εταιρείας.
7. Απαγορεύεται η λεκτική ή συναισθηματική κακοποίηση ή έκθεση των ανηλίκων σε οποιαδήποτε υποτιμητική /ταπεινωτική μεταχείριση ή συμπεριφορά που μπορεί να προκαλέσει ανασφάλεια ή φόβο (ενδεικτικά αναφέρεται η χρήση ανάρμοστου λεξιλογίου, προσβλητικών εκφράσεων, εκφοβισμού, εξαναγκασμός σε εργασία ως τιμωρία κλπ.).
8. Απαγορεύεται η οικονομική εκμετάλλευση ή εμπλοκή των παιδιών σε εργασία που

πιθανώς επηρεάζει την εκπαίδευση τους ή έχει αρνητικό αντίκτυπο στην ανάπτυξη τους (συμπεριλαμβανομένης της οικιακής εργασίας/απασχόλησης).

9. Απαγορεύεται να εμπλέκουν ανήλικους ή να διευκολύνουν τη συμμετοχή τους σε παράνομες δραστηριότητες ή να τους εκθέτουν σε καταστάσεις που μπορεί εύλογα να κινδυνέψουν.

10. Απαγορεύεται να παραμελούν ή αμελώς να μεταχειρίζονται ανήλικους ως γονείς, κηδεμόνες ή φροντιστές τους.

11. Απαγορεύεται να κατηγορούν ή να διαδίδουν φήμες σχετικά με τους ωφελούμενους.

12. Απαγορεύεται να κάνουν χρήση ή να διαθέτουν πληροφορίες ή φωτογραφίες ή οποιαδήποτε άλλα στοιχεία σχετικά με τους ωφελούμενους ή/και του κηδεμόνες τους σε μη εξουσιοδοτημένα άτομα ή/και χωρίς τη συναίνεση των ωφελούμενων, του ορισμένου Επιτρόπου, του Φορέα ή/και των Εισαγγελικών αρχών.

13. Απαγορεύεται να χρησιμοποιήσουν με οποιοδήποτε τρόπο τη θέση τους για οποιοδήποτε προσωπικό συμφέρον ή όφελος σε βάρος του συμφέροντος και της ασφάλειας των ωφελούμενων.

14. Απαγορεύεται να χρησιμοποιούν τους ωφελούμενους για παροχή υπηρεσίας (π.χ. διερμηνεία για διοικητικές διαδικασίες).

15. Απαγορεύεται να ζητούν ή να λαμβάνουν ανταλλάγματα από τους ωφελούμενους για οποιοδήποτε σκοπό.

7. Διαφάνεια και χρηστή διαχείριση

Οι υπογράφοντες όπως και η εταιρεία ακολουθούν τις αρχές της διαφάνειας και της χρηστής διοίκησης και οφείλουν να προστατεύουν τον εξοπλισμό και τα περιουσιακά στοιχεία της ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ. Ειδικότερα,

1. Η ΖΕΥΞΙΣ εμπιστεύεται στους υπογράφοντες τα μέσα και τον εξοπλισμό της ώστε αυτοί να τα χρησιμοποιούν σύμφωνα με τις συμβατικές τους υποχρεώσεις, τις νόμιμες προβλέψεις και τους χρηματοδοτικούς κανονισμούς, με τον πιο οικονομικό και αποτελεσματικό τρόπο και με επιμέλεια και φροντίδα.

2. Τα μέσα και ο εξοπλισμός της εταιρείας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθούν για

ιδιωτικούς σκοπούς και για εξω-εταιρικές υποθέσεις ή δραστηριότητες, πλην προηγούμενης έγκρισης.

3. Στα περιουσιακά στοιχεία που τυγχάνουν προστασίας, περιλαμβάνονται επίσης και πληροφορίες, όπως ο σχεδιασμός και η εφαρμογή διαχείρισης δράσεων ή προγραμμάτων, τα σχέδια συνεργασιών, οι βάσεις δεδομένων, τα αρχεία, τα στοιχεία μισθοδοσίας, αναφορές και εκθέσεις κτλ.

4. Τα περιουσιακά στοιχεία της ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ χρησιμοποιούνται μόνο για νόμιμους σκοπούς. Οποιοδήποτε πιθανό περιστατικό απάτης, κλοπής, υπεξαίρεσης ή ακατάλληλης χρήσης θα πρέπει να αναφέρεται άμεσα στον Υπεύθυνο του Έργου ή στο νόμιμο εκπρόσωπο προκειμένου να διερευνηθεί και να ληφθούν κατάλληλα μέτρα.

8. Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, διαφθοράς, αποδοχής δώρων και εξυπηρητήσεων ή ανταλλαγμάτων⁴

1. Οι υπογράφωντες πρέπει να ανταποκρίνονται στα επαγγελματικά τους καθήκοντα, αποφεύγοντας τη σύγκρουση ανάμεσα στα συμφέροντα των ωφελούμενων ή της εταιρείας και στα δικά τους προσωπικά ή οικονομικά συμφέροντα ή υποχρεώσεις.

Περίπτωση τέτοιου είδους σύγκρουσης ενδέχεται να προκύψει όταν ο εργαζόμενος αναλαμβάνει δράση ή έχει συμφέροντα που καθιστούν δύσκολη την αντικειμενική του κρίση και την αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων του, ή όταν ο εργαζόμενος, συγγενικό του πρόσωπο ή στενός του συνεργάτης, αποκομίζει ανάρμοστα προσωπικά οφέλη εξαιτίας της θέσης που κατέχει στην ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ.

2. Αν η σύγκρουση συμφερόντων είναι αναπόφευκτη ή αν οι υπογράφωντες έχουν αμφιβολία για το αν συντρέχει σύγκρουση συμφερόντων, ενημερώνουν άμεσα το νόμιμο εκπρόσωπο της εταιρείας.

3. Οι υπογράφωντες δεν προσφέρουν ή παρέχουν χάρες, δώρα, αμοιβή ή οποιασδήποτε μορφής αθέμιτο όφελος ή άλλο πλεονέκτημα σε φυσικό ή νομικό πρόσωπο του ιδιωτικού ή του δημοσίου τομέα, με απώτερο σκοπό να εξασφαλίσουν ή να διατηρήσουν ή να διευρύνουν οποιαδήποτε συνεργασία ή δραστηριότητα. Επίσης, οφείλουν να μην αποδέχονται οποιοδήποτε τέτοιο πλεονέκτημα σε αντάλλαγμα με στόχο οποιαδήποτε προνομιακή μεταχείριση αλλά και να αποφεύγουν κάθε συμπεριφορά που θα έδινε αφορμή

⁴ Επισημαίνεται ότι η σύγκρουση συμφερόντων και η διαφθορά δεν είναι ταυτόσημες έννοιες. Η διαφθορά προϋποθέτει συμφωνία μεταξύ δύο τουλάχιστον μερών και κάποιο είδος δωροδοκίας/χρηματικού ανταλλάγματος/πλεονεκτήματος. Σύγκρουση συμφερόντων ανακύπτει όταν δίνεται σε ένα πρόσωπο η ευκαιρία να θέσει σε προτεραιότητα τα ιδιωτικά του συμφέροντα ή συμφέροντα τρίτων εις βάρος των επαγγελματικών του καθηκόντων.

4. Οι υπογράφοντες δεν χρησιμοποιούν την ιδιότητα τους, το χώρο εργασίας τους ή τις πληροφορίες/ γνώσεις που αποκτήθηκαν μέσω της ιδιότητας τους στο Φορέα για ιδιωτικό όφελος, οικονομικού ή άλλου τύπου, ή προς όφελος τρίτου, οικογένειας ή φίλου.

5. Οι υπογράφοντες οφείλουν να ενημερώσουν το νόμιμο εκπρόσωπο της εταιρίας όταν συνδέονται με τη διοίκηση/τον υπεύθυνο μιας επιχείρησης ή φορέα που συνάπτει συνεργασία ή προβαίνει σε συναλλαγή με την ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ, και εφόσον συμμετέχουν, βάσει ιδιότητας στη ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ, στη λήψη αποφάσεων και τις διαδικασίες που αφορούν την εν λόγω συμφωνία.

Η ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ μπορεί να λάβει πειθαρχικά μέτρα και να προβεί σε καταγγελία της σύμβασης αν αποδειχθεί δόλος και συμφωνία για δωροδοκία, χρηματικό αντάλλαγμα ή άλλο πλεονέκτημα.

Οι εργαζόμενοι της ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ οφείλουν να γνωρίζουν ότι η υπόσχεση ή η παροχή ανάρμοστου οφέλους προκειμένου να επηρεαστεί η απόφαση του αποδέκτη αυτού ακόμα κι αν δεν είναι δημόσιος λειτουργός, όχι μόνο συνεπάγεται πειθαρχικές κυρώσεις, αλλά ενδέχεται να οδηγήσει στην άσκηση ποινικών ή αστικών διώξεων τόσο κατά της ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ ή και των εργαζομένων αυτής.

9. Διακρίσεις και Παρενόχληση στην εργασία

Η παρενόχληση οποιουδήποτε τύπου προσβάλλει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε ένα εργασιακό περιβάλλον ελεύθερο από βία και παρενόχληση. Η ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης για ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον και εφαρμόζει Πολιτική ενάντια στη Βία και Παρενόχληση στην Εργασία,⁵ με βάση την οποία απαγορεύεται κάθε τύπος διάκρισης ή παρενόχλησης όπως μορφές συμπεριφοράς, πράξεις, πρακτικές ή απειλές αυτών, που αποσκοπεί, οδηγεί ή ενδέχεται να οδηγήσει σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνεται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη. Ειδικότερα, συμπεριφορές όπως:

1. Ο αδικαιολόγητος αποκλεισμός ατόμου από συνήθεις επαγγελματικές συνεννοήσεις, ώστε να αισθάνεται ανεπιθύμητο.

⁵ Η πολιτική κατά της βίας και παρενόχλησης στην εργασία υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και την κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4808/2021.

2. Η υπονόμευση ή η συνειδητή κωλυσιεργία στη δουλειά άλλου εργαζομένου.
3. Η κατηγορία ή διάδοση φημών για συναδέλφους.
4. Η άστοχη κριτική ή μειωτικές εκφράσεις για εργαζόμενο ενώπιον άλλων.
5. Η ανεπιθύμητη προφορική επικοινωνία με απειλές, βωμολοχίες, υποτιμητικά σχόλια ή προσβολές, ανεπιθύμητα υποκοριστικά, υποτιμητικά αστεία, σχόλια ή πειράγματα σχετικά με την ενδυμασία κάποιου.
6. Οι ανεπιθύμητες επαφές ή αναρτήσεις (postings), όπως ανάρτηση ή κοινοποίηση υποτιμητικών φωτογραφιών, κινουμένων σχεδίων ή σκίτσων, κοινοποίηση e-mails, κειμένων ή εικόνων που υποβαθμίζουν, προσβάλλουν ή φέρνουν σε δυσάρεστη θέση το άλλο άτομο.
7. Οι ανεπιθύμητες συμπεριφορές λόγω Φύλου, που συνδέονται με το φύλο ή το σεξουαλικό προσανατολισμό ή ταυτότητα ενός προσώπου, και έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος.
8. Η ανεπιθύμητη φυσική επαφή όπως ανεπιθύμητο άγγιγμα ή επίθεση.
9. Η σεξουαλική παρενόχληση, όπως εκδηλώνεται μέσω ανεπιθύμητης λεκτικής, μη λεκτικής ή σωματικής συμπεριφοράς σεξουαλικού χαρακτήρα.
10. Η εκδικητική συμπεριφορά/αντίποινα σε εργαζόμενο μέσω μεταβολής στους όρους εργασίας του, επειδή ήγειρε ανησυχία ή κατήγγειλε πιθανή παρενόχληση κάθε είδους ή επειδή συμμετείχε σε σχετική έρευνα.
11. Οποιαδήποτε άλλη επαφή που υποδηλώνει εχθρότητα, έλλειψη σεβασμού ή δυσμενή μεταχείριση ενός ατόμου. Η ως άνω συμπεριφορά μπορεί να είναι συνειδητή, αλλά να εκδηλώνεται και ασυνείδητα. Σε κάθε περίπτωση, δεν συνιστά συμπεριφορά «bullying» η εύλογη, καλόπιστη και εποικοδομητική κριτική της απόδοσης ή της συμπεριφοράς εργαζόμενου ή λογικές κατευθύνσεις για την καλύτερη εκτέλεση της εργασίας.

Η ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ καταδικάζει κάθε είδους παρενόχληση, σεβόμενη την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, την εμπιστευτικότητα και τα δικαιώματα κάθε εργαζομένου, εθελοντή ή συνεργάτη και ενθαρρύνει τους απασχολούμενους που τυχόν θεωρούν ότι ο εργασιακός χώρος τους δεν συμμορφώνεται με τις ανωτέρω αρχές ή είναι θύματα ή μάρτυρες μία βίαιης ή δυνητικά βίαιης συμπεριφοράς να αναφέρουν τις ανησυχίες τους στο Νόμιμο εκπρόσωπο ή/και στον Υπεύθυνο προσωπικού της ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ, αυτοπροσώπως ή μέσω του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (ethics@zeuxis.org.gr).

Η ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ λαμβάνει μία σειρά από μέτρα για την πρόληψη ενάντια στη βία ή παρενόχληση και την έγκαιρη αντιμετώπιση τέτοιων ενδείξεων ή περιστατικών τα οποία περιλαμβάνουν:

- α) Εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία, β) Εκπαίδευση & Επιμόρφωση του προσωπικού,
- γ) Ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού,
- δ) Ορισμός προσώπου αναφοράς (συνδέσμου) για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία
- ε) Έρευνα και εξέταση των καταγγελιών.
- στ) Προστασία της εμπιστευτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των θυμάτων και των καταγγελλόμενων. Απαγόρευση αντιποίνων σε βάρος του θιγόμενου προσώπου και πιθανών μαρτύρων,
- η) Προστασία της απασχόλησης και της υποστήριξης εργαζομένων θυμάτων, κατά το δυνατόν, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή,
- θ) Συνεργασία και παροχή κάθε σχετικής πληροφορίας στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί.

Σε περίπτωση καταγγελλόμενου περιστατικού, και ανάλογα με τη σοβαρότητα του, τα μέτρα αυτά μπορεί να περιλαμβάνουν ενδεικτικά: α) γραπτή σύσταση συμμόρφωσης, β) αλλαγή θέσης εργασίας, ωραρίου, τόπου και τρόπου παροχής εργασίας του καταγγελλόμενου, γ) την καταγγελία της σύμβασης εργασίας ή συνεργασίας με την εταιρεία.

Τέλος, η ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ λαμβάνει επαρκή μέτρα και έχει υιοθετήσει πρακτικές ώστε να αποτρέπονται ατυχήματα και πιθανοί κίνδυνοι για την υγεία και την ασφάλεια των ωφελούμενων και των εργαζόμενων/εθελοντών της. Στην κατεύθυνση αυτή, ενθαρρύνει το προσωπικό να υποβάλει οποιοσδήποτε περαιτέρω ανησυχίες για ενδεχόμενες επισφαλείς συνθήκες ώστε να διατηρείται ένα υγιές και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.

Ο υπογράφων εργαζόμενος / εθελοντής δηλώνει ότι διάβασε και έλαβε γνώση του Κώδικα Δεοντολογίας Προσωπικού της ΖΕΥΞΙΣ ΜΚΟ και δεσμεύεται ότι θα τον τηρήσει απαρέγκλιτα.