

ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

ΖΕΥΞΙΣ ΚΑΙ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΣ

Η ΖΕΥΞΙΣ υλοποιεί δράσεις που έχουν στόχο να βελτιώσουν τη ζωή και την κατάσταση των ανθρώπων που έχουν ανάγκη, που ανήκουν σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και χρειάζονται στήριξη και ενδυνάμωση.

Η υλοποίηση αυτών των δράσεων γίνεται από εργαζόμενους – επαγγελματίες διαφόρων ειδικοτήτων, ανάλογα με το προς υλοποίηση έργο. Στα έργα μας απασχολούνται διοικητικοί υπάλληλοι, επιστημονικό προσωπικό (Κοινωνικοί Λειτουργοί, Ψυχολόγοι, Παιδαγωγοί, Νομικοί κλπ), καθώς και εργαζόμενοι γενικών καθηκόντων, τεχνικοί, οδηγοί κλπ.

Η υλοποίηση των προγραμμάτων μας από εργαζόμενους, οι οποίοι αμείβονται για την εργασία που παρέχουν, αποτελεί **συνειδητή επιλογή** της ΖΕΥΞΙΣ για μία σειρά από λόγους. Οι βασικότεροι από αυτούς είναι:

- Η παροχή υποστήριξης σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες δεν μπορεί να γίνεται σε βάρος άλλων ανθρώπων. Η απασχόληση με μισθωτή εργασία (ή ανεξάρτητη σχέση παροχής υπηρεσιών, όπου εφαρμόζεται) συνδυάζεται με την προαγωγή της εργασίας και την δημιουργία θέσεων εργασίας, η οποία ιδίως σε καιρούς οικονομικής κρίσης, αποτελεί η ίδια μορφή προσφοράς προς το κοινωνικό σύνολο.
- Για τα έργα που υλοποιεί η ΖΕΥΞΙΣ έχει εξασφαλίσει χρηματοδότηση στην οποία περιλαμβάνεται πάντοτε εργατικό κόστος.
- Η επιτυχής υλοποίηση ενός προγράμματος βασίζεται – μεταξύ άλλων - στην συνεπή παράδοση των παραδοτέων. Αυτό σημαίνει ότι θα πρέπει το φυσικό πρόσωπο που έχει αναλάβει ένα μέρος της υλοποίησης του προγράμματος, να δεσμεύεται νομικά για τον χρόνο που θα διαθέσει καθώς και για τον τρόπο που θα προσφέρει τις υπηρεσίες του. Τέτοια νομική δέσμευση που αφορά και στα δύο μέρη και επιτρέπει την άσκηση ελέγχου, την απαίτηση λογοδοσίας, την θέση συγκεκριμένων στόχων προς υλοποίηση κλπ, μπορεί να υπάρξει μόνο μέσα από την αμφοτεροβαρή σχέση που προκύπτει από σύμβαση εργασίας ή έργου.
- Η συστηματική παροχή των υπηρεσιών εκ μέρους της ΖΕΥΞΙΣ προς τους ωφελούμενους των προγραμμάτων που αυτή υλοποιεί, μπορεί να καθίσταται εφικτή μόνο μέσω οργανωμένης και συντονισμένης δράσης, κατανομής εργασίας, ανάθεσης καθηκόντων, παρακολούθησης και εποπτείας, που προκύπτουν από την εξαρτημένη ή ανεξάρτητη σχέση εργασίας.
- Η επαγγελματική – εργασιακή σχέση που δημιουργείται μεταξύ της ΖΕΥΞΙΣ και των εργαζομένων της, είναι αυτή που εξασφαλίζει / διασφαλίζει την ρύθμιση των όρων εργασίας με τέτοιο τρόπο, που σε οποιαδήποτε δεδομένη στιγμή χρειαστεί, να είναι δυνατός ο έλεγχος της συμμόρφωσης με την κείμενη νομοθεσία. Φυσικά η ΖΕΥΞΙΣ πάντοτε διαμορφώνει σχέσεις εργασίας με τους εργαζόμενους της που εξασφαλίζουν ανθρώπινες συνθήκες στο εργασιακό περιβάλλον και τήρηση του νόμου, ωστόσο είναι απαραίτητο αυτό να μπορεί και να διαπιστωθεί από τα εντεταλμένα όργανα της Πολιτείας ή οποιονδήποτε τρίτο.

Ως εκ τούτου, τα έργα που υλοποιεί η ΖΕΥΞΙΣ υλοποιούνται, όπως προαναφέρθηκε, από εργαζόμενους ως επί το πλείστον.

Ωστόσο, οι δράσεις της ΖΕΥΞΙΣ είναι πάντοτε μη κερδοσκοπικές και όλες οι παροχές (σε υπηρεσίες ή είδος) προς τους ωφελούμενους των προγραμμάτων της είναι δωρεάν, χωρίς

οικονομική επιβάρυνση. Τέτοιου είδους δράσεις κινητοποιούν τους ανθρώπους οι οποίοι αισθάνονται την ανάγκη και την παρακίνηση να βοηθήσουν τον συνάνθρωπό τους μέσα από έναν φορέα που παρέχει υπηρεσίες υποστήριξης σε σταθερή και μόνιμη βάση και μέσα από συγκροτημένες δομές.

Αυτό παρέχει στον άνθρωπο που θέλει να προσφέρει μία σειρά από πλεονεκτήματα:

- Έρχεται σε επαφή με την ομάδα που ενδεχομένως τον ενδιαφέρει και με την οποία δεν γνωρίζει πώς ή δεν μπορεί να έρθει σε επαφή. Πολλές φορές κάποιος επιθυμεί να προσφέρει σε συγκεκριμένες πληθυσμιακές ομάδες ευάλωτων. Πώς όμως θα έρθει σε επαφή μαζί τους; Αυτό επιτυγχάνεται μέσω ενός φορέα όπως είναι η ΖΕΥΞΙΣ που υλοποιεί συγκεκριμένα προγράμματα. (π.χ. Ασυνόδευτοι ανήλικοι, νέες γυναίκες, μονογονεϊκές οικογένειες κλπ)
- Η ΖΕΥΞΙΣ λειτουργεί εντός πολύ συγκεκριμένου πλαισίου, τόσο διοικητικά όσο και οικονομικά. Ελέγχεται πολλαπλώς από διάφορους φορείς, είναι πιστοποιημένος φορέας με ISO 9001:2015 και ειδική Πιστοποίηση στην Παροχή πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας κοινωνικής φροντίδας. Η λειτουργία της διέπεται από κανονισμούς δεοντολογίας και συγκεκριμένους οδηγούς διαχείρισης, χρηματοδοτείται από **διαφανείς πηγές** και εποπτεύεται από κρατικούς φορείς ή Διεθνείς Οργανισμούς διαρκώς. Αυτά παρέχουν μία «εγγύηση» σε όποιον θέλει να είναι σίγουρος ότι η προσφορά του θα γίνει συντεταγμένα και εντός πλαισίου για τους σκοπούς που πράγματι επιθυμεί ή επικαλείται ο φορέας ότι υλοποιεί.
- Του δίνει ευελιξία: δηλαδή αν για κάποιον λόγο ο εθελοντής θελήσει να σταματήσει, ξέρει ότι αυτό δεν θα προκαλέσει διακοπή στην παρεχόμενη υπηρεσία γιατί η ΖΕΥΞΙΣ δεν βασίζεται για την παροχή της υπηρεσίας αποκλειστικά στον άνθρωπο αυτό, αλλά διαθέτει εργαζόμενους οι οποίοι συστηματικά και συντεταγμένα θα συνεχίσουν να παρέχουν την υπηρεσία αυτή.
- Του δίνει σιγουριά και ασφάλεια: γνωρίζει ότι θα βρεθεί σε έναν χώρο που πληροί συγκεκριμένες προδιαγραφές και συνθήκες ασφαλείας, ότι τηρούνται συγκεκριμένοι υγειονομικοί και άλλοι κανόνες, ότι αν συμβεί ο,τιδήποτε θα υπάρξει σωστή αντιμετώπιση κλπ.
- Παρέχει υποστήριξη: πολλές φορές κάποιος επιθυμεί να προσφέρει, αλλά δεν γνωρίζει τον τρόπο. Η προσφορά μέσω της ΖΕΥΞΙΣ γίνεται και με την καθοδήγηση έμπειρων επαγγελματιών και με την χρήση των κατάλληλων εργαλείων (κανονισμοί, διαδικασίες). Επομένως, γίνεται κατανοητό ότι η λειτουργία της ΖΕΥΞΙΣ είναι συμβατή με την αποδοχή προσφοράς από τρίτους. Ωστόσο, πρέπει να είναι σαφές ότι η προσφορά αυτή, που γίνεται σε εθελοντική βάση, δεν υποκαθιστά υπηρεσίες που θα μπορούσαν να παρασχεθούν συστηματικά και εντός πλαισίου εργασιακής σχέσης.

Επίσης, πρέπει να είναι σαφές ότι πληρούνται κάποιοι όροι:

1. Η παροχή εθελοντικής προσφοράς **δεν** οδηγεί σε δημιουργία επαγγελματικής – εργασιακής σχέσης με την ΖΕΥΞΙΣ. Η εθελοντική προσφορά σε κάποιο πρόγραμμα μας δεν «πριμοδοτεί» τον εθελοντή ούτε του δίνει κάποιο ειδικό ή γενικό πλεονέκτημα έναντι οποιουδήποτε άλλου.
2. Η παροχή εθελοντικής προσφοράς **δεν** υποκαθιστά την παροχή υπηρεσιών σε συστηματική και μόνιμη – σταθερή βάση.

3. Η παροχή εθελοντικής προσφοράς **δεν** γίνεται μόνιμα ή για μεγάλα χρονικά διαστήματα.
4. Ο εθελοντής θα πρέπει να έχει εξασφαλίσει τα προς το ζην και η παροχή της όποιας προσφοράς του **δεν** μπορεί να γίνεται εις βάρος της ασφαλούς και αξιοπρεπούς διαβίωσης του ιδίου ή τρίτων εξαρτημένων από αυτόν πρόσωπα.
5. Η εθελοντική ενασχόληση σε έργο που υλοποιεί η ΖΕΥΞΙΣ θα πρέπει να γίνεται μόνον εφόσον ο εθελοντής έχει ανιδιοτελή κίνητρα προσφοράς στον συνάνθρωπο. Δεν είναι δυνατόν να επιδιώκεται οποιοδήποτε άλλο όφελος μέσω της προσφοράς αυτής.
6. Η όποια προσφορά του εθελοντή (όπως προαναφέρθηκε) δεν θα καλύπτει ουσιαστικούς / παραγωγικούς σκοπούς του έργου που υλοποιεί η ΖΕΥΞΙΣ.

Όποιος θεωρεί ότι όλα όσα αναφέρονται παραπάνω τον καλύπτουν και συντάσσεται με τις γενικές αυτές αρχές και όρους, μπορεί να επικοινωνήσει στην ηλεκτρονική διεύθυνση volunteers@zeuxis.org.gr για περισσότερες πληροφορίες για τις δυνατότητες εθελοντικής προσφοράς στα έργα μας.